



IAPREV

Instituto
de Aposentadoria
e Pensões de
São José da Tapera

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2024

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA, APOSENTADORIAS E PENSÕES - IAPREV
DO MUNICÍPIO DE SÃO JOSÉ DA TAPERA - ALAGOAS
CNPJ: 04.358.384/0001-70



0800 591-5730



www.iaprevsaojosedatapera.al.gov.br
E-mail: iaprev@saojosedatapera.al.gov.br



Rua José de Oliveira Fontes, 142
- Centro - CEP: 57445-000



DIRETORIA

ADRIANO RICARDO GOMES

Diretor Administrativo-Financeiro

DAVI AUGUSTO SOUZA GOMES

Diretor de Previdência e Benefícios

VINICIUS DOS SANTOS ARAÚJO

Diretor Administrativo e Financeiro

GEZIRETHEENEY VICENTE DOS SANTOS FEBRÔNIO LIMA

Presidente do Conselho Deliberativo



INTRODUÇÃO

O Instituto de Aposentadoria e pensões de São José da Tapera é uma instituição vital para a segurança financeira dos seus beneficiários. Em um cenário econômico e social em constante evolução, o planejamento estratégico se torna um imperativo para garantir a sustentabilidade, eficiência e eficácia do Instituto.

O planejamento estratégico é uma ferramenta fundamental para o IAPREV, pois permite antecipar e responder proativamente às mudanças no ambiente econômico e regulatório, garantindo a continuidade e estabilidade dos benefícios previdenciários. Por meio de uma visão de longo prazo e objetivos bem definidos, o IAPREV pode alinhar seus recursos e esforços para cumprir sua missão de fornecer segurança financeira aos beneficiários.

A gestão previdenciária de excelência requer a adoção de boas práticas. Isso inclui a governança eficiente, a gestão de ativos e passivos, a diversificação dos investimentos e a transparência nas operações. Além disso, a capacitação dos funcionários e a modernização de sistemas são elementos-chave para aprimorar a eficiência e garantir o cumprimento das obrigações previdenciárias.

Reconhecemos que o IAPREV pode enfrentar desafios em sua trajetória. Para enfrentar essas dificuldades, é vital que o instituto mantenha a flexibilidade em seu planejamento estratégico, permitindo ajustes ágeis quando necessário, incluindo possíveis revisões e análises do planejamento ao decorrer de 2024.

A realização deste planejamento estratégico é uma demonstração do compromisso do IAPREV com a responsabilidade e a prestação de serviços previdenciários de qualidade. Nossa missão é assegurar que aposentados e pensionistas tenham tranquilidade financeira, e é por meio desse planejamento que trabalharemos incessantemente para alcançar esse objetivo.



MISSÃO, VISÃO E VALORES

Missão

Proporcionar segurança financeira e bem-estar aos segurados e beneficiários, administrando de forma responsável e transparente os recursos previdenciários, garantindo a concessão de benefícios de acordo com a legislação vigente, e contribuindo para o desenvolvimento socioeconômico do município de São José da Tapera.

Visão

Ser reconhecida como uma instituição de excelência na gestão previdenciária, destacando-se pela eficiência, inovação e compromisso com a segurança financeira dos segurados, tornando-se um referencial de boas práticas na gestão previdenciária.

Valores

Transparência: Comprometemo-nos a agir com total transparência em todas as nossas operações, fornecendo informações claras e acessíveis aos nossos segurados, beneficiários e à sociedade em geral.

Responsabilidade: Assumimos a responsabilidade pela gestão prudente e sustentável dos recursos previdenciários, garantindo o cumprimento rigoroso das obrigações legais e a segurança dos benefícios previdenciários.

Integridade: Agimos com integridade e ética em todas as nossas atividades, promovendo a confiança e a recompensa junto aos nossos segurados.



Eficiência: Buscamos a eficiência em nossos processos e operações, maximizando o retorno dos processos e investimentos, garantindo a previsão financeira de longo prazo do instituto.

Inovação: Estamos abertos à inovação e à melhoria contínua, adotando novas tecnologias e práticas que beneficiem nossos segurados e otimizem nossos serviços.

Compromisso Social: Contribuímos para o desenvolvimento socioeconômico de São José da Tapera, apoiando iniciativas que promovam o bem-estar dos servidores públicos.



OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

1. Objetivos Estratégicos de Longo Prazo (5 a 10 anos):

- **Sustentabilidade Financeira:**

Garantir a solidez financeira do IAPREV por meio de investimentos estratégicos e gestão eficiente dos recursos, garantindo o pagamento futuro de benefícios previdenciários.

- **Diversificação de Investimentos:**

Expandir as opções de investimentos, buscando diversificação da carteira para melhorar retornos e mitigar riscos, alinhados com a política de investimento do IAPREV.

- **Capacitação e Desenvolvimento de Pessoas:**

Investir na capacitação contínua dos colaboradores, evoluindo para a excelência na prestação de serviços, gestão eficaz e adequação às mudanças regulatórias.

2. Objetivos Estratégicos do Médio Prazo (2 a 5 anos):

- **Melhoria da Eficiência Operacional:**

Implementar práticas e processos que otimizem a eficiência operacional do IAPREV, reduzindo custos administrativos e melhorando a qualidade dos serviços prestados.



- **Aprimoramento da Comunicação:**

Fortalecer a comunicação com os segurados, aposentados e a sociedade em geral, promovendo transparência e esclarecimento sobre os benefícios previdenciários oferecidos.

- **Gestão de Riscos:**

Desenvolver e aprimorar um sistema eficiente de gestão de riscos, identificando e mitigando ameaças à saúde financeira do IAPREV.

3. Objetivos Estratégicos de Curto Prazo (1 a 2 anos):

- **Implementação de Políticas de Investimento Responsável:**

Adotar políticas de investimento socialmente responsáveis, considerando critérios de governança, homologados com os valores do IAPREV.

- **Otimização dos Processos de Concessão de Benefícios:**

Rever e melhorar os processos internos relacionados à concessão de benefícios, proporcionando agilidade e eficiência na análise e aprovação.

- **Fortalecimento da Prevenção de Fraudes:**

Reforçar os mecanismos de controle interno para prevenir e detectar possíveis fraudes, garantindo a integridade do sistema previdenciário.

- **Avaliação Atuarial:**

Realizar avaliações periódicas da supervisão atuarial do plano previdenciário, ajustando as alíquotas de contribuição conforme necessário para garantir a saúde financeira do fundo.

PLANO DE AÇÃO

EIXO	AÇÃO	RESPONSÁVEL	PRAZO
Educação Previdenciária	Capacitar a maioria dos servidores e conselheiros do IAPREV.	Secretário Executivo de Previdência	30/11/2024
	Criar e divulgar Cartilha Previdenciária dos servidores municipais de São José da Tapera.	Secretário Executivo de Previdência e Diretor Administrativo e Financeiro	30/12/2024
Gestão Administrativa e Financeira	Concluir o processo de prestação de contas anual do Tribunal de Contas do Estado tempestivamente.	Secretário Executivo de Previdência e Diretor Administrativo e Financeiro	30/03/2024
	Fazer anualmente o Relatório de governança Corporativa	Secretaria Executiva do IAPREV	30/12/2024
Gestão de Ativos e Passivos	Adquirir sede própria	Gestor Municipal	30/12/2024
	Realizar bimestralmente a reunião dos órgãos colegiados	Presidentes dos Conselhos	Bimestral
	Confeccionar os relatórios mensais de investimento, assim como o relatório anual consolidando os dados.	Diretor Administrativo e Financeiro	Mensal
	Realizar audiência pública	Secretaria Executiva do IAPREV	30/11/2024
Certificação Institucional Pró-Gestão	Manter o site atualizado com o exigido pela Lei	Secretaria Executiva do IAPREV	Periódico

	12.527/2011 – Lei de Acesso à Informação		
	Implantar a revisão periódica dos benefícios com incapacidade permanente.	Diretor de Previdência e Benefícios	de 30/06/2024 e

São José da Tapera/AL, 01 de Agosto de 2024.



ADRIANO RICARDO GOMES

Diretor Presidente



MONITORAMENTO E CONTROLE

O sucesso de um planejamento estratégico depende significativamente de um processo eficaz de monitoramento e controle. Para que possamos garantir a implementação bem-sucedida das estratégias, é necessário um sistema robusto e contínuo de acompanhamento. Neste contexto, o monitoramento e controle serão realizados através de relatórios semestrais detalhados, que desempenham um papel vital na avaliação do progresso, na identificação de áreas de atenção e no alinhamento com os objetivos estratégicos.

A cada seis meses, o IAPREV conduzirá uma avaliação rigorosa de seu planejamento estratégico. Os relatórios semestrais de acompanhamento fornecerão uma visão abrangente da situação atual em relação ao que foi planejado. Esses relatórios servirão como ferramenta de referência e aprendizado, permitindo a avaliação do progresso e ações corretivas quando necessário.

Os relatórios semestrais fornecerão um panorama claro das estratégias e objetivos delineados no planejamento estratégico. Isso incluirá uma análise detalhada do estado atual de cada objetivo, destacando se estão avançando conforme o cronograma planejado ou se há desvios.

Além disso, os relatórios destacarão as ações e metas já concluídas. Essa lista de conquistas ajudará a reconhecer o progresso realizado e a celebrar os marcos alcançados. Caso sejam identificados atrasos ou dificuldades na implementação de estratégias, os relatórios semestrais também explicarão as razões por trás dessas situações.



CONCLUSÃO

A Secretaria de Previdência do IAPREV assume a responsabilidade de liderar a execução das estratégias delineadas neste plano. No entanto, reconhecemos a importância da participação de todos os envolvidos na gestão. Nesse sentido, os Conselhos desempenharão um papel fundamental na supervisão, análise e avaliação das ações.

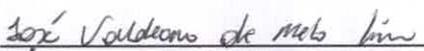
Ouviremos atentamente suas contribuições, promovendo a transparência e a participação popular em nossa gestão. O sucesso do IAPREV dependerá da dedicação contínua, da colaboração eficaz e da adaptabilidade às mudanças em nosso ambiente. Este planejamento estratégico serve como um roteiro para alcançar nossos objetivos, mas também como um instrumento de aprendizado e melhoria contínua.

Com determinação e um compromisso compartilhado com a segurança financeira, estamos confiantes de que o IAPREV prosperará, cumprindo sua missão de forma eficiente, transparente e humana para todos os segurados.

São José da Tapera, 01 de agosto de 2024.


ADRIANO RICARDO GOMES
Diretor Presidente do IAPREV


GEZIRETHEENY VICENTE DOS SANTOS FEBRÔNIO LIMA
Presidente do Conselho Deliberativo


JOSÉ VALDEANO DE MELO LIMA
Presidente do Conselho Fiscal